

CORPORATE REBELS

Foundation

BELEIDSPLAN [2020-2023]

*Corporate Rebels Foundation
Torenallee 28-20
5617 BD Eindhoven
info@corporaterebelsfoundation.org
06-30789566
www.corporaterebelsfoundation.org*



Inhoud

Inleiding	3
1. Doel & waarden	4
1.1 Doel	4
1.2. Waarden	4
1.3 Strategie	4
1.4 Fondsenwerving	5
2. Huidige situatie	6
2.1 Activiteiten van de organisatie	6
3. Toekomst	7
4. Organisatie	8
4.1 Bestuur	8
4.2 Vrijwilligers/werknemers	8
5. Financiën	9
6. Tot slot	10

Inleiding

Corporate Rebels is op een missie om werk leuker te maken. Daarbij ligt de focus op organisaties waar de basis goed is: werkomstandigheden zijn in beginsel veilig. Met de Corporate Rebels Foundation willen we deze missie uitbreiden naar organisaties waar dit niet het geval is. We willen met de stichting het verschil maken voor werknemers in dit soort organisaties en ervoor zorgen dat *iedereen* fatsoenlijk en humaan werk heeft.

de Corporate Rebels Foundation richt zich enerzijds op het financieel ondersteunen van lokale initiatieven en anderzijds op eigen projecten gericht op het verbeteren van werkomstandigheden binnen organisaties. We vinden het belangrijk dat we zicht houden op de bestemming van de donaties.

De eerste maanden zal de focus voornamelijk liggen op de taakverdeling binnen het bestuur, het werven van (extra) donateurs en het in kaart brengen en selecteren van projecten om te steunen. Daarna zullen er ook eigen projecten en initiatieven opgezet gaan worden.

Een belangrijke doelstelling voor de Corporate Rebels Foundation is reeds behaald: het verkrijgen van de ANBI-status. Op deze manier is het voor donateurs aantrekkelijk(er) om giften te doen en kan de stichting zelf ook belastingvrij projecten / organisaties ondersteunen.

1. Doel & waarden

1.1 Doel

De Corporate Rebels Foundation heeft als doel af te rekenen met inhumane en onveilige werkplekken, overal ter wereld. Het purpose luidt: *End inhuman workplaces*.

Dit doel streven we na door projecten te steunen en/of op te zetten die bijdragen aan het verbeteren van organisaties waar omstandigheden slecht, onmenselijk en erbarmelijk zijn. Het gaat om het creëren van een fysiek en sociaal veilige werkplek.

Daarnaast is een belangrijk doel om het bewustzijn te vergroten ten aanzien van slechte werkomstandigheden. Veel mensen hebben niet door wat er op dit gebied speelt en hoe hun keuzes (bijvoorbeeld de aankoop van producten) bijdragen aan het in stand houden van deze praktijken.

Denk hierbij aan het creëren van een veilige werkomgeving door een einde te maken aan:

- Slechte arbeidsomstandigheden en -voorwaarden
- Slavernij
- Kinderarbeid
- Ongelijkheid
- Gebrek aan sociale en fysieke veiligheid

Er zijn inmiddels diverse ANBI-stichtingen die een soortgelijk doel nastreven (bijv. Amnesty International). De Corporate Rebels Foundation streeft er naar om een zelfstandige en onafhankelijke organisatie te worden, maar wel degelijk samenwerking met ANBI-stichtingen op te zoeken die eenzelfde doel nastreven.

1.2. Waarden

De waarden van de Corporate Rebels Foundation zijn:

- **Transparantie**
We geloven in een transparante organisatie die open en eerlijk communiceert over de besteding van geld, de impact van projecten, de successen en de fouten. Maar ook door middel van transparantie kunnen we bij anderen het bewustzijn van slechte werkomstandigheden vergroten.
- **Rebels**
We staan voor een rebelse houding. Door activistisch en radicaal te werk te gaan kunnen we op een grootse manier impact hebben (en aandacht geven aan) de belangrijke projecten waaraan we werken. Groots denken én groots doen.

1.3 Strategie

de Corporate Rebels Foundation gaat initiatieven van andere ANBI-stichtingen ondersteunen door middelen beschikbaar te stellen, maar ook eigen projecten opzetten (eventueel in samenwerking met andere ANBI-stichtingen). Deze initiatieven moeten gericht zijn op het verbeteren van arbeidsomstandigheden. Dit kunnen verbeteringen zijn in de huidige werkomgeving of door ondernemerschap te stimuleren waardoor iemand kan ontsnappen aan de slechte werkomstandigheden.

Door ondersteuning te bieden aan lokale initiatieven houden we zicht op waar het geld naartoe gaat. We vinden het belangrijk het resultaat te kunnen zien van donaties. Door in beginsel lokale initiatieven te ondersteunen, zal er een netwerk van initiatieven ontstaan dat is gericht op het verbeteren van werkomstandigheden. Hierdoor kan de Corporate Rebels Foundation uiteindelijk zelfstandig gaan functioneren en opereren.

1.4 Fondsenwerving

Corporate Rebels Nederland B.V. heeft 10% van haar nettowinst over boekjaar 2019 gereserveerd als donatie (c.q. startkapitaal) voor de Corporate Rebels Foundation. Daarnaast zullen we middelen zoals inzamelen door de wereldwijde community van Corporate Rebels in te zetten. We zullen lezers van de blog (>40.000 per maand), lezers van het boek, bezoekers van de events en bedrijven waarmee we werken uitnodigen om bij te dragen aan de Corporate Rebels Foundation. Op regelmatige basis zullen er eigen events worden gehouden door de Corporate Rebels Foundation, met het doel om (extra) fondsen te werven. Die middelen zullen we vervolgens besteden door zelf (en/of in samenspraak met de community) te besteden aan lokale (en eigen) projecten waarin we geloven. Ook zullen we de community gebruiken om goede lokale initiatieven te vinden.

2. Huidige situatie

De Corporate Rebels Foundation staat nu nog aan het begin van wat we van plan zijn. Met de formulering van het doel, de waarden en de grove strategie hebben we een belangrijke eerste stap gezet in het realiseren van de stichting.

De eerste middelen zijn al beschikbaar omdat Corporate Rebels Nederland B.V. in 2019 10% van haar netto winst heeft gereserveerd voor de stichting.

2.1 Activiteiten van de organisatie

De volgende te nemen stappen zijn:

- Het samenstellen en verdelen van de taken van het bestuur;
- In contact komen met ANBI-stichtingen/projecten die we willen gaan steunen;
- Eigen website lanceren;
- Naamsbekendheid vergroten;
- Donateurs werven.

3. Toekomst

Wij zien de Corporate Rebels Foundation in de toekomst voor ons als een internationale stichting die initiatieven van andere stichtingen steunt maar vooral ook eigen projecten opzet. We geloven dat we echt het verschil kunnen maken voor werknemers wereldwijd. Door een beweging te creëren verwachten we onze initiatieven wereldwijd uit te zetten.

We zien dat het hebben van een hoger doel als organisatie steeds populairder wordt en ook individuen vinden het steeds belangrijker om 'een hoger doel te dienen'. Deze trend is in het voordeel van de Corporate Rebels Foundation en zal ons helpen resultaten te bereiken.

4. Organisatie

Statutaire naam:	Corporate Rebels Foundation
Rechtsvorm:	Stichting
Oprichtingsdatum:	4 mei 2020
KvK nummer:	77959655
Fiscaal nummer (RSIN):	861213944
Bankrekening (IBAN):	in aanvraag
ANBI status:	Goedgekeurd
Bezoekadres:	Torenallee 28-20
Postadres:	Torenallee 28-20, 5617 BD Eindhoven
Telefoonnummer:	06-30789566
Website:	www.corporaterebelsfoundation.org
Email:	info@corporaterebelsfoundation.org

4.1 Bestuur

Alle bestuursleden verrichten hun werkzaamheden op vrijwillige basis.

<i>Voorzitter:</i>	<i>Anne-Karlijn van der Linden</i>
<i>Penningmeester:</i>	<i>Jordy Stienen</i>
<i>Secretaris:</i>	<i>Anne-Karlijn van der Linden</i>
<i>Bestuurslid:</i>	<i>Joost Minnaar</i>
<i>Bestuurslid:</i>	<i>Pim de Morree</i>

De voorzitter, penningmeester en secretaris zullen gezamenlijk bevoegd zijn. Ieder bestuurslid zal één stem hebben, zodat de stemmen nooit staken.

Alle bestuursleden hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

4.2 Vrijwilligers/werknemers

Er zullen in het begin geen werknemers in dienst zijn. De bestuursleden draaien de stichting en zullen dit op parttime, vrijwillige basis doen. Externe vrijwilligers kunnen met unanieme goedkeuring van het bestuur eventueel aanspraak maken op een (onbelaste) vrijwilligersvergoeding. Daarbij zullen de fiscale regels voor een belastingvrije vrijwilligersvergoeding strikt in acht worden genomen. Aan de externe vrijwilligers wordt tevens de mogelijkheid geboden om af te zien van hun vrijwilligersvergoeding en op deze manier de stichting te ondersteunen. Het afzien van de vrijwilligersvergoeding kan, mits de juiste regels worden gevolgd, bij de vrijwilligers tot een fiscaal aftrekbare gift leiden.

Mogelijk zullen er in de toekomst werknemers in dienst treden bij de stichting.

5. Financiën

Om de doelen van de Corporate Rebels Foundation te realiseren is vermogen nodig. Hierna is een prognose van de baten en lasten in 2020 opgenomen.

Prognose	2020	
Inkomsten/baten		
Donaties, subsidies, fondsen en sponsoren	€	25.000,--
Totaal baten	€	25.000,--
Uitgaven/lasten		
Verkoop-/marketingkosten	€	500,--
Huisvestingskosten	€	0,--
Kantoorkosten	€	0,--
Algemene kosten	€	1.000,--
Wervingskosten	€	500,--
Overige (onvoorzienne) kosten	€	1.000,--
Totaal lasten	€	3.000,--
Donaties aan projecten	€	22.000,--
Exploitatieresultaat	€	nihil

De stichting heeft, conform haar statuten, geen winstoogmerk. Eventuele exploitatieoverschotten zullen zoveel mogelijk conform de statutaire doelstelling van de stichting worden aangewend. Om te voldoen aan de ANBI-voorwaarden en zo transparant mogelijk te zijn voor haar donateurs zal de stichting jaarlijks een staat van baten en lasten op haar eigen website publiceren. Een externe accountant zal deze staat van baten en lasten opstellen. Deze is voor het eerst in 2021 beschikbaar, omdat de stichting in 2020 is opgericht.

De inkomsten van de stichting zullen onder andere bestaan uit donaties/giften van particulieren en bedrijven, (overheids-)subsidies en fondsenwerving door middel van eigen projecten (bijv. blogs, events en dergelijke).

Alle donaties (minus de kleine kostenposten hierboven genoemd) zullen worden besteed aan de projecten die we steunen. Hoe meer donaties, hoe meer projecten we kunnen steunen.

6. Tot slot

De stichting streeft na om het beleidsplan jaarlijks bij te werken, zodat het actueel is. Daarbij zullen de voorwaarden voor de ANBI-status zoveel mogelijk in acht worden genomen.

Voor eventuele vragen of opmerkingen over dit beleidsplan, de activiteiten van de stichting of andere vragen/suggesties kan contact op worden genomen met het bestuur.